**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ПАКШЕНЬГСКОЕ»**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 21.05.2013                                                                                           № 21

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ")

"ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ

НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ПАКШЕНЬГСКОЕ"

В соответствии  Распоряжением Правительства Архангельской области от 26.02.2013 № 37-рп "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Архангельской области":

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования "Пакшеньгское" (далее - "дорожная карта").

2. Директору  МУК « Пакшеньгская клубная система» обеспечить реализацию "дорожной карты".

3. Финансовой службе МО «Пакшеньгское» при формировании бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом.

4. Настоящее распоряжение  вступает в силу со дня его подписания.

Глава МО «Пакшеньгское»                                                 Болдырева В.П.

УТВЕРЖДЕН

распоряжением Главы

МО «Пакшеньгское»

от 21  мая 2013 №  21

Приложение № 1

К соглашению о предоставлении

субсидии на повышение средней заработной

платы работников муниципальных

учреждений культуры

**П Л А Н**

**мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях**

**социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МО «Пакшеньгское»**

**I.** **Цели разработки**

1.  Целями разработки плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МО «Пакшеньгское» Вельского муниципального района Архангельской области (далее – план) являются:

1) повышение качества жизни населения Пакшеньги путем предоставления  возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального и межтерриториального культурного обмена на территории МО «Пакшеньгское» ;

2)  обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных администрации МО «Пакшеньгское» - как результат повышения качества и количества оказываемых ими услуг;

3)  развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений;

4)  повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры МО «Пакшеньгское»;

5)  сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни на территории Пакшеньги, реализация творческого потенциала нации;

6)  создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры МО «Пакшеньгское»;

7)  вовлечение населения в культурную жизнь, поддержка культурных инициатив на территории МО «Пакшеньгское»;

8)  поддержка учреждений, предоставляющих услуги в сфере культуры, формирующих привлекательный имидж МО «Пакшеньгское»;

9)  сохранение культурного и исторического наследия как эффективного инструмента развития интеллектуального и творческого потенциала МО «Пакшеньгское».

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

2.  В рамках структурных реформ предусматривается:

1)  сохранение ключевых принципов управления отраслью:

программно-целевое планирование;

управление проектами;

совершенствование нормативных правовых актов МО «Пакшеньгское»  в сфере культуры;

2)  реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая
2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части дальнейшего сохранения и развития российской культуры, в том числе:

разработка в 2013 – 2015 годах нормативных правовых актов МО «Пакшеньгское», предусматривающих реализацию мер по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений;

проведение мероприятий по сохранению, и практическому использованию объектов культурного наследия (памятников истории и культуры), расположенных на территории МО «Пакшеньгское»;

обеспечение доступности к культурным ценностям путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, сайтов);

повышение качества и расширение спектра услуг в сфере культуры МО «Пакшеньгское»;

создание условий для творческой самореализации населения МО «Пакшеньгское»;

участие учреждения и творческих коллективов в формировании комфортной среды жизнедеятельности муниципальных образований Вельского района ;

популяризация сферы культуры МО «Пакшеньгское» на районном и областном уровнях.

**III. Целевые показатели (индикаторы) развития**

**сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

3.  С ростом эффективности и качества оказываемых учреждениями услуг предполагается достигнуть целевые показатели (индикаторы), приведенные в приложении № 1 к настоящему плану.

4.  Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры МО «Пакшеньгское», являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня оплаты труда, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, создание прозрачного механизма оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг в сфере культуры на территории МО «Пакшеньгское»;

2)  поэтапный рост оплаты труда работников учреждений, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений до средней заработной платы
в Архангельской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3)  переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры в МО «Пакшеньгское»;

4)  реорганизация неэффективных учреждений культуры.

**IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда**

**работников учреждений**

Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений осуществляются с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября
2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Учитывая специфику деятельности учреждений, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных предполагается рассматривать муниципальные библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музей, расположенные на территории МО «Пакшеньгское». При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных администрации МО «Пакшеньгское», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Архангельской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 60 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 |

2)  численность работников муниципальных учреждений культуры:

(человек)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2,3 | 2,5 | 2,5 | 2,5 | 2,5 | 2,5 |

**V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

7.  Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры МО «Пакшеньгское», связанные с переходом на эффективный контракт приведены в приложении № 2 к настоящему плану.

**VI. Организационные мероприятия, инструменты решения задач**

8.  К организационным мероприятиям относятся:

1)  участие учреждений культуры в долгосрочной целевой программе Правительства Архангельской области «Культура Русского Севера на 2013 - 2015 годы»;

          2)  участие учреждений культуры в ведомственной целевой программе «Развитие культуры и сохранение культурного наследия МО «Вельский муниципальный район»;

3) участие учреждения культуры в ведомственной целевой программе МО «Вельский муниципальный район» «Развитие туризма на территории Вельского района»;

4)  использование потенциала МУК « Пакшеньгская клубная система » , подведомственное администрации МО «Пакшеньгское» в качестве пилотных площадок для инноваций в сфере культурного наследия и культурной деятельности (по согласованию с учредителем).

**VII. Ожидаемые результаты (их эффективность)**

9.  По итогам реализации «дорожной карты» планируется достичь следующих результатов:

1)  сохранение и приумножение культурного наследия, активизация культурных ресурсов для внешнего позиционирования МО «Пакшеньгское»;

2)  реализация мероприятий по повышению эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры:

поэтапное совершенствование системы оплаты труда в учреждениях;

повышение заработной платы работников учреждений;

3)  внедрение новых экономических инструментов в практику учреждений:

переход на эффективный контракт;

государственно-частное партнерство, социальное предпринимательство, разработка экономических моделей деятельности творческих кластеров;

4)  поиск новых видов использования объектов культурного наследия (памятников истории и культуры), расположенных на территории МО «Пакшеньгское» и схем общественного благоустройства, сохранение социального равновесия, повышение комфортности жизни населения МО «Пакшеньгское»;

5)  культурная социализация, обеспечение равного доступа к культурным ценностям населения МО «Пакшеньгское», продвижение культуры в муниципальные образования Вельского района;

6)  создание информационных ресурсов, повышающих качество доступа населения МО «Пакшеньгское» к информации и новым знаниям;

7)  актуализация профессиональных знаний работников учреждений, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, распространение передового опыта среди учреждений.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ № 1к плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования «Пакшеньгское» |

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)**

**развития сферы культуры**

| **Наименование целевого показателя (индикатора)** | **2012 год факт** | **Единица****измерения** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. | Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) | 1082 | процентов | 6,6 | 6,7 | 6,8 | 7 | 7,1 | 7,2 |
| 2. |   Увеличение доли детей МО «Пакшеньгское» привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей |       860 | процентов |   2 |     3 |    5 |  6 |   7 | 8 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ № 2к плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования «Пакшеньгское» |

**ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ,**

**направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг**

**в сфере культуры МО «Пакшеньгское», связанные с переходом на эффективный контракт.**

| **1** | **2** | **3** | **4** |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование мероприятия** | **Результат** | **Ответственный исполнитель** | **Сроки исполнения** |  |
| **Совершенствование системы оплаты труда** |  |
| 1.1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности МУК «Пакшеньгская клубная система» учредителем которого является  МО «Пакшеньгское» Вельского района Архангельской области | Распоряжения администрацииМО «Вельский муниципальный район») Архангельской области,администрации МО «Пакшеньгское»( далее администрация поселения) | Управление культуры МО «Вельский муниципальный район»,администрация поселения | ежегодно |  |
| 1.2. | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечениюна повышение заработной платы не менееодной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений,а также по возможному привлечению средствот приносящей доход деятельности | направление информациив Министерство культуры Архангельской области,Управление культуры МО «Вельский муниципальный район», | Управление культуры МО «Вельский муниципальный район»,Директор МУК « Пакшеньгская клубная система» (далее «ру-ководитель учреждения»), администрация поселения | ежегодно |  |
| 1.3. | Внесение изменений в отраслевые примерные положения об оплате труда, обеспечивающих достижение показателей повышения оплатытруда в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года№ 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | постановление  администрацииМО «Вельский муниципальный район»), Постановление администрациипоселения | Управление культуры МО «Вельский муниципальный район»,администрация поселения,руководитель учреждения |  2013 год |
| **II. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений** |
| 2.1. | Организация мероприятий по представлению руководителями учреждений сведенийо доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей,а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | Правовые акты администрацииМО «Вельский муниципальный район»),администрации поселения,трудовой договор с руководителем учреждения | Управление культуры МО «Вельский муниципальный район»,руководитель учреждения,администрация поселения |  ежегодно |
| **III. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры** |
| 3.1. | Осуществление мероприятий  по обеспечению соответствия работников учреждений обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников |     направление информации    в Министерство культуры Архангельской области,Управление культурыМО «Вельскиймуниципальный район», |          Управление культурыМО «Вельскиймуниципальный район»,руководитель учреждения,администрация поселения | 2013 – 2018 годы |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.2. | Проведение мероприятий по организациизаключения дополнительного соглашения к трудовому договору (новых трудовыхдоговоров) с работниками муниципальныхучреждений культуры | заключение дополнительногосоглашения к трудовомудоговору с работниками муниципального учреждениякультуры, подведомственных администрации поселения | руководитель учреждения,администрация поселения |  ежегодно |
| 3.3. | Представление в Министерство культуры Архангельской области информации об анализе лучших практик внедрения «эффективного контракта», предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда  в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р | направление информации    в Министерство культуры Архангельской области,Управление культурыМО «Вельскиймуниципальный район | Управление культурыМО «Вельскиймуниципальный район»,  руководитель учреждения | ежегодно |
| 3.4. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учрежденияне более 40 процентов | правовые акты администрацииМО «Вельский муниципальный район»),правовые акты администрациипоселения |  Управление культурыМО «Вельскиймуниципальный район»,  руководитель учреждения,администрация поселения | ежегоднодо31 мая |

|  |  |
| --- | --- |
| **IV. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников,****определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 ,****«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»** |  |
| 4.1. | Создание постоянно действующей рабочей группы в администрации МО «Пакшеньгское» по оценке результатов реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры  МО «Пакшеньгское» (далее «дорожная карта») | распоряжение администрации поселения | администрация поселения,Управление культуры МО «Вельскиймуниципальный район» (по согласованию) | 2013 год |  |
| 4.2. | Проведение мониторинга реализации мероприятийпо повышению оплаты труда, предусмотренных государственной программой Архангельской области «Культура Русского Севера (2013 – 2015 годы)», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 12 октября 2012 года№ 461-пп, и «дорожной картой» | направление результатов мониторинга в Министерство культуры Архангельской области,Управление культурыМО «Вельскиймуниципальный район» | руководитель учреждения,администрация поселения,Управление культуры МО «Вельскиймуниципальный район» | ежегоднодо 31 мая, до 1 декабря |  |
| 4.3. | Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работыв трудовых коллективах учреждений, семинаров идругих мероприятий | проведение семинаров идругих мероприятий | администрация поселения,руководитель учреждения,Управление культуры МО «Вельскиймуниципальный район» | 2013 – 2018годы |
|  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **V. Сопровождение «дорожной карты»** |
|  |  |  |  |  |
| 5.1. | Утверждение администрацией поселения, «дорожной карты», согласованной с Управлением культуры МО «Вельский муниципальный район» | Распоряжение администрации поселения, согласованной сУправлением культуры МО «Вельский муниципальный район» | администрации поселения,       руководитель учреждения,Управление культуры МО «Вельскиймуниципальный район» | II квартал2013 год |
| 5.2. | Утверждение МУК «Пакшеньгская клубная система», подведомственное администрации поселений, «дорожных карт», согласованных с Управлением культуры МО «Вельский муниципальный район» | Распоряжение администрации поселения, согласованной сУправлением культуры МО «Вельский муниципальный район» | Управление культуры МО «Вельскиймуниципальный район»руководитель учреждения,администрация поселения | II квартал2013 год |
| 5.3. | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Управлением культуры МО «Вельский муниципальный район», администрацией поселения) | правовой акт муниципальногоучреждения, согласованный сУправлением культуры МО «Вельский муниципальный район» | Управление культуры МО «Вельский муниципальный район»руководитель  учреждения,администрация поселения | II квартал2013 год |